**Perfiles de Candidatos**

**Candidato 1: Ana López**

* **Experiencia**: 5 años de experiencia en desarrollo de software.
* **Habilidades técnicas**:
  + Java (Avanzado)
  + React Native (Intermedio)
  + MySQL (Avanzado)
* **Habilidades blandas**: Trabajo en equipo, capacidad de resolver problemas.
* **Certificaciones**: Certificación en Desarrollo Móvil (React Native).
* **Idiomas**: Español (nativo), Inglés (intermedio).
* **Disponibilidad para reubicarse**: No.

**Candidato 2: Carlos Martínez**

* **Experiencia**: 2 años de experiencia en desarrollo backend.
* **Habilidades técnicas**:
  + Python (Intermedio)
  + Django (Intermedio)
  + PostgreSQL (Intermedio)
* **Habilidades blandas**: Adaptabilidad, buena comunicación.
* **Certificaciones**: Certificación en Desarrollo Backend con Python.
* **Idiomas**: Español (nativo), Inglés (avanzado).
* **Disponibilidad para reubicarse**: Sí.

**Candidato 3: Laura Jiménez**

* **Experiencia**: 3 años de experiencia en desarrollo full stack.
* **Habilidades técnicas**:
  + JavaScript (Avanzado)
  + Node.js (Intermedio)
  + MongoDB (Intermedio)
* **Habilidades blandas**: Gestión del tiempo, trabajo en equipo.
* **Certificaciones**: Certificación en Desarrollo Full Stack.
* **Idiomas**: Español (nativo), Inglés (avanzado).
* **Disponibilidad para reubicarse**: No.

**Formato para Ponderar Candidatos**

**Instrucciones**: Evalúa a cada candidato en las áreas clave que son importantes para el puesto, asignando una puntuación de 1 a 5, donde:

* 1 = Muy por debajo del estándar
* 2 = Por debajo del estándar
* 3 = Cumple con el estándar
* 4 = Por encima del estándar
* 5 = Excelente

| **Criterio** | **Ponderación (Peso)** | **Ana López** | **Carlos Martínez** | **Laura Jiménez** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Habilidades técnicas** | 40% | 5 | 2 | 2 |
| **Experiencia** | 20% | 5 | 3 | 4 |
| **Habilidades blandas** | 20% | 3 | 3 | 3 |
| **Certificaciones** | 10% | 2 | 3 | 4 |
| **Disponibilidad** | 10% | 3 | 4 | 3 |
| **Puntaje Total** | 100% | 18 | 15 | 16 |

**Ponderación final:**

1. **Habilidades técnicas (40%)**: Evaluar la relevancia y nivel de dominio de las habilidades técnicas para el puesto.
2. **Experiencia (20%)**: Cuántos años de experiencia tienen en el área y si su experiencia es relevante para el proyecto.
3. **Habilidades blandas (20%)**: Evalúa su capacidad de trabajar en equipo, adaptarse y resolver problemas.
4. **Certificaciones (10%)**: Si tienen certificaciones específicas que son relevantes para el puesto.
5. **Disponibilidad (10%)**: Su disposición para reubicarse o trabajar en condiciones que requiere el proyecto.

Este formato permite a los estudiantes evaluar objetivamente a cada candidato y tomar decisiones basadas en criterios claros.